



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางตาล
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗)	กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา สังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา และ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	การสรรหาบุคลากร บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน สายงานปฏิบัติ ประเภททั่วไป/วิชาการ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งวิศวกรโยธา ปก./ชก. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก., ตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง.และ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. ๓. รายงานตำแหน่งสายงานปฏิบัติ ประเภท ทั่วไป/วิชาการ ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก., และตำแหน่งนายช่างโยธา ปง./ชง.	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้ง ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	บันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ ใช้ไป ๔๓,๒๔๘	๑๙ กรกฎาคม-๑๘ กันยายน ๒๕๖๗
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๑๖	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตั้งไว้ ๖๓,๕๐๐ ใช้ไป ๔๑,๖๖๐	๒๔ สิงหาคม-๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
๓	กิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ฝ่ายพลเรือน ก่อนเริ่มปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รูปแบบ Hybrid) รุ่นที่ ๒	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่ ที่มีลักษณะพิเศษ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง	ไม่ใช้งบประมาณ	๖-๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๔	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ผู้เรียนเกิดความเข้าใจและความสนใจมากกว่าสื่อ การเรียนรู้แบบเก่าที่ช่วยลดข้อจำกัดด้านเวลาและ สถานที่เรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕	กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นยางดालอ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกมีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
๖	กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗	โครงการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๗

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ว่าง
	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง			
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑
๓	วิชาการ	๙	๗	๒
๔	ทั่วไป	๗	๕	๒
๕	พนักงานจ้าง	๘	๖	๒
	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล			
๖	สายงานบริหารสถานศึกษา	๓	-	๓
๗	สายงานการสอน	๔	๔	-
	รวม	๓๖	๒๖	๑๐

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาศักยภาพบุคคล

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้เข้ารับ ฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.	๑๐	๑๐	๑๐๐
๒	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๑๖	๑๐๐
๓	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	๔	๑๐๐
๔	พนักงานจ้าง	๖	๖	๑๐๐
	รวม	๓๖	๓๖	-

๖. ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของบุคลากรสามารถเข้ารับฝึกอบรมเฉพาะงานในหน้าที่ที่ความรับผิดชอบเท่านั้น

๗. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

